



PROMEMORIA

# SERVIZIO PER LA SEGNALAZIONE di irregolarità nell'ambito del personale

## Chi è IntegrityPlus?

IntegrityPlus sostiene le aziende e le organizzazioni di diritto pubblico con un team interdisciplinare di esperti in tutte le fasi necessarie per gestire con successo le irregolarità e nel rafforzamento dell'integrità aziendale e personale.

## Cosa devo segnalare?

Inoltrando una segnalazione, i collaboratori che dispongono di informazioni relative a irregolarità in seno all'Amministrazione del Cantone dei Grigioni possono contribuire in maniera decisiva alla loro individuazione ed eliminazione. Un'irregolarità sul posto di lavoro si verifica ad esempio nei seguenti casi:

- violazioni dell'integrità personale tramite discriminazione, mobbing, molestie sessuali o altre violazioni personali;
- violazioni dell'integrità aziendale tramite frode, corruzione, accettazione di benefici, appropriazione indebita ma anche altri comportamenti finanziari scorretti;
- violazione di obblighi di servizio quali obbligo di fedeltà, astensione o segretezza, divieto di accettare regali o violazione di prescrizioni sulla protezione dei dati, sulla protezione dell'ambiente o sulla sicurezza sul lavoro.

Non si tratta di voci o supposizioni. Per una segnalazione sono necessarie osservazioni o indizi concreti. Per il trattamento della segnalazione è importante che l'irregolarità o il comportamento scorretto venga illustrato in maniera dettagliata e nel modo più preciso possibile. Ciò vale in particolare per le segnalazioni anonime.

## Chi può segnalare irregolarità sul posto di lavoro?

I collaboratori che attualmente sono impiegati presso il Cantone dei Grigioni, vale a dire presso l'amministrazione cantonale, presso i tribunali o gli istituti cantonali autonomi possono e devono segnalare irregolarità quali comportamenti contrari alle regole, atti illegali oppure pericoli in generale.

## Dove è possibile segnalare irregolarità sul posto di lavoro?

In linea di principio, in caso di indizi concreti a conferma di irregolarità, i collaboratori possono rivolgersi al proprio superiore diretto o gerarchico successivo. Se il confronto interno con tale irregolarità non consente di eliminarla o se ciò porta a conflitti di interessi, è possibile segnalare un'irregolarità al servizio di segnalazione indipendente fornendo i propri nominativi o in forma anonima.

## Da cosa sono protetti i collaboratori che segnalano irregolarità?

Il Cantone dei Grigioni si impegna a proteggere da svantaggi (ad es. licenziamento, retrocessione gerarchica e tutti gli altri ostacoli alla carriera, impedimenti di tipo mentale e la loro tolleranza) le persone che inoltrano una segnalazione veritiera. Inoltre una segnalazione veritiera chi ritiene



vero il contenuto della sua segnalazione o se vi sono buoni motivi per ritenere probabile ciò che viene segnalato. Ciò non si applica a persone che fanno segnalazioni volutamente false o fuorvianti. Le segnalazioni diffamatorie vengono punite conformemente al diritto del lavoro e/o penale.

### **Come inoltrare una segnalazione al servizio di segnalazione?**

Potete inoltrare le segnalazioni di irregolarità sul posto di lavoro presso IntegrityPlus AG tramite i canali di seguito elencati:

#### **Avete rilevato irregolarità sul posto di lavoro?**

Segnalatele, anche in forma anonima, a:

IntegrityLine (24/7): <https://gr.integrityline.io>

Telefono: 044 523 15 88

E-mail: [meldestelle.gr@integrityplus.ch](mailto:meldestelle.gr@integrityplus.ch)

IntegrityPlus – Meldestelle

Josefstrasse 59

8005 Zurigo



Ulteriori informazioni in merito al servizio di segnalazione e alla procedura di segnalazione sono disponibili sul sito web dell'Ufficio del personale dei Grigioni alla rubrica **ORGANO DI CONTATTO/SERVIZIO DI SEGNALAZIONE**.